

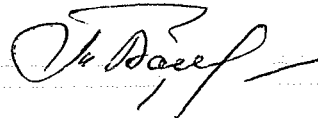
Приложение № 4
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за качественные показатели
деятельности учреждений руководителям государственных учреждений,
подведомственных министерству культуры Новосибирской области, утвержденному
приказом министерства культуры Новосибирской области
от 18.08.2016 № 244

Отчет руководителя о деятельности учреждения
*(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения
руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)*
по состоянию на 01.01.2019 года

ГАУК НСО «Дирекция программ»
(наименование учреждения)

№ показателя	Критерии оценки деятельности учреждения	Единица измерения	План	Факт	Причины неисполнения
3	Обеспечение показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения с учетом достигнутых показателей	руб.	25717,52	44392	
4	Привлечение средств, полученных по итогам конкурсных процедур (в том числе: гранты, премии и субсидии за счет средств государственных программ Российской Федерации), за исключением субсидий министерства культуры Новосибирской области	тыс. руб.	-	-	

Руководитель учреждения



Исполнитель А.А.Мухачева, гл. бухгалтер, 3357346

Должность, Ф.И.О., телефон

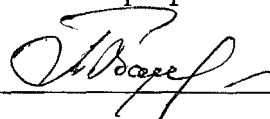
« 09 » 01 20 19 г.

	платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме, да/нет	
10	Отсутствие производственного травматизма, да/нет	да
11	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения, да/нет	да

Подтверждаю, что

- 1) соблюдается превышение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения над среднемесячной заработной платой работников учреждения в 3,5 раз в соответствии с п.5.10., 5.11. Отраслевого тарифного соглашения;
- 2) соблюдается предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в соответствии с п.5.14. Отраслевого тарифного соглашения.
- 3) размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не превышает среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 % за счет вышеуказанного источника в соответствии с п.5.9. Отраслевого тарифного соглашения.

Руководитель учреждения



Т.А.Важенина

Исполнитель А.А.Мухачева

Должность, Ф.И.О., телефон

« 09 » 01 20 19 г.

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)
по состоянию за 2018 г.

ГАУК НСО «Дирекция программ»
(наименование учреждения)

№ п/п критерия	Критерии оценки деятельности учреждения, показателя	Информация о реализации мероприятия
5	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте учреждения, да/ нет	Да
7	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, да/ нет	да
8	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения, да/нет	да
9	Обеспечение своевременной выплаты заработной	да