



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ДИРЕКЦИЯ ФЕСТИВАЛЬНЫХ, КОНКУРСНЫХ И  
КУЛЬТУРНО – МАССОВЫХ ПРОГРАММ»  
(ГАУК НСО «Дирекция программ»)

П Р И К А З

« 10 » ноября 2023 г.

№ 10-11

г. Новосибирск

Об утверждении Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами в государственном автономном учреждении культуры Новосибирской области «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ»

В целях реализации положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в государственном автономном учреждении культуры Новосибирской области «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ» (Приложение).
2. Организационно-аналитическому отделу (Кузьмина Ю.А.) обеспечить ознакомление работников учреждения с настоящим Положением.
3. Контроль за выполнением требований приказа возлагаю на себя.

Директор

Т.А. Важенина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГАУК НСО «Дирекция программ»  
от « 10 » ноября 2023 г. № 10-н

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о сотрудничестве с правоохранительными органами в  
государственном автономном учреждении культуры Новосибирской  
области «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых  
программ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении культуры Новосибирской области «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ» (далее - учреждение) и разработано на основании Конституции Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области, Устава учреждения, других нормативных правовых актов учреждения по противодействию с коррупцией.

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждение;
- снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики учреждения, являются работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового.

## 2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.2. Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между учреждением и правоохранительными органами.

2.3. Устные обращения - это обращения, поступающие во время личного приема руководителя учреждения или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.4. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.5. Заявление - вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.6. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов учреждения.

## 3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

3.1. Директор учреждения принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам учреждения стало известно.

3.2. Директор учреждения принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников учреждения, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.



3.3. Директор и работники учреждения обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, а также предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Директор Учреждения обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.5. Все письменные обращения к представителю правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений — работниками учреждения.

#### 4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Оказание содействия со стороны учреждения уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия со стороны учреждения уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятиями по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего положения.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

---