

Приложение к приказу

ГАУК НСО «Дирекция программ»

от 01.12.2021 № 94-н

План противодействия коррупции в государственном автономном учреждении культуры Новосибирской области «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ» на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнитель
1	2	3	4
<b>1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции</b>			
1.1.	Утверждение плана противодействия коррупции на 2022 год с учетом положений мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021 – 2024 годы»	До 1 декабря 2022 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
1.2.	Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции в целях принятия, изменения, признания утратившими силу локальных нормативных актов, в том числе в целях обеспечения исполнения федерального и областного законодательства, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	В течение 2022 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
1.3.	Проведение антикоррупционной	В течение 2022 года	Ведущий юрист-консульт

	экспертизы действующих локальных нормативных актов учреждения		организационно- аналитического отдела
1.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов учреждения	В течение 2022 года	Ведущий юрисконсульт организационно- аналитического отдела
1.5.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	Ежеквартально	Ведущий юрисконсульт организационно- аналитического отдела
1.6.	Обеспечение размещения локальных нормативных актов учреждения в информационно- телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <a href="https://direkcia-nso.ru/">https://direkcia-nso.ru/</a>	В течение 2022 года	Ведущий юрисконсульт организационно- аналитического отдела
<b>2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции на работе в учреждении</b>			
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, в том числе с Положением об антикоррупционной политике в учреждении, Кодексом этики и служебного	В течение 2022 года	Организационно- аналитический отдел

	поведения работников учреждения		
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, бесед, встреч	Ежеквартально	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение 2021 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
2.4.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих трудовых функций, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации	В течение 2021 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
2.5.	Подготовка обзоров обращений граждан, содержащих информацию о возможных фактах совершения коррупционных правонарушений, по итогам их анализа и обобщения	В течение 2022 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
2.6.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	В течение 2022 года	Организационно-аналитический отдел
<b>3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением антикоррупционных требований при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
3.1.	Обеспечение контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18.07.2011	В течение 2022 года	Ведущий юрист-консульт организационно-

	№223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положением о закупке товаров, работ, услуг ГАУК НСО «Дирекция программ» в учреждении при осуществлении закупок		аналитического отдела
3.2.	Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе:		
1)	Проведение анализа участников государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения, в том числе членами комиссии по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области	В течение 2022 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела
2)	Обобщение и анализ информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения, в том числе членами комиссии по осуществлению закупок	В течение 2022 года	Ведущий юрист-консульт организационно-аналитического отдела