

СОГЛАСОВАН

министр культуры

Новосибирской области

В.И. Кузин

« » 2014г.

**План мероприятий ("дорожная карта")
государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области
«Дирекции фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ»
(далее «Дирекция программ»)**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») являются:

1. Повышение качества жизни жителей Новосибирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению;
2. воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны;
3. создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
4. обеспечение достойной оплаты труда, работников учреждений культуры Новосибирской области, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
5. развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Новосибирской области;
6. повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Новосибирской области;
7. сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Новосибирской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
8. создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Новосибирской области.

II. Проведение структурной реформы в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
2. обеспечение доступа к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) наиболее популярных спектаклей);
3. создание условий для творческой самореализации населения Новосибирской области;
4. вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
5. участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
6. популяризация территорий Новосибирской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

I. Целевые показатели (индикаторы) развития «Дирекции программ» и действия, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых по программам, разработанным «Дирекцией программ» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)					
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
6,5	6,6	7,0	7,4	7,8	8,45

2) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления «Дирекцией программ» государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80	81	83	85	87	90

3) увеличение количества проектов учреждений культуры области, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)», областных и городских конкурсов некоммерческих организаций, грантовых программ некоммерческих фондов и общественных организаций:

(единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	2	3	4	5	6

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

- 1) Внедрение в период с 2013г. по 2014 г ГОСТ ISO 9001-2011 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р ИСО 9004-2010 «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества»;
- 2) разработка и введение в действие с 01.01.2014 г. в рамках системы менеджмента качества, процедуры вознаграждения работников «Дирекции программ» и привлекаемых работников учреждений культуры, участвующих в разработке и реализации программ с учетом повышения эффективности, механизма стимулирования качества труда, внедрения современных норм трудозатрат, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам «Дирекции программ» и привлекаемых работников учреждений культуры в 2013 г., обучение и повышение уровня компетентности работников ежегодно на постоянной основе;
- 4) разработка и внедрение в рамках СМК в период с 2013 по 2014 г.г. процедуры подбора, оценки, формирования проектных команд и привлечения на этой основе к разработке и реализации программ конкурентоспособных специалистов и менеджеров;
- 5) сохранение и развитие потенциала работников «Дирекции программ» за счет улучшения мотивации качества труда в период с 2013 г. по 2014 г. и улучшения условий производственной среды и инфраструктуры в период с 2014 г. по 2018 г.

II. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников «Дирекции программ»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения должны осуществляться с учетом «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Новосибирской области от 19.03.13 г. N 140 –рп.

2. Значение соотношения средней заработной платы работников ГАУК НСО «Дирекция программ и средней заработной платы в Новосибирской области::

(процентов)

годы	2013	2014	2015	2016	2017	2018
работники культуры	123,4	115,8	105,9	96,3	100	100

2) численность работников ГАУК «Дирекции программ»:

(человек)

годы	2013	2014	2015	2016	2017	2018
работники культуры	14	14	17	17	17	17

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»

Показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области.

Новосибирская область: ГАУК НСО «Дирекция программ»
Категория работников: работники учреждений культуры

№ т/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	1589	4999	1786	1176	1176	1176	1176	х	х
2	Число получателей услуг, человек	14300	69992	25000	20000	20000	20000	20000	х	х
3	Среднесписочная численность работников (ГАУК НСО «Дирекция программ»), человек	9	14	14	17	17	17	17	х	х
4	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Новосибирской области									
4.1	по ГАУК НСО «Дирекция программ», %	х	123,4	115,8	105,9	96,3	100	100	х	х

5	Средняя заработная плата работников по Новосибирской области, рублей	23246	25598	28286	30945	34009	37750	42280	x	x
6	Темп роста к предыдущему году, %	x	110	111	109	110	111	112	x	x
7	Среднемесячная заработная плата работников ГАУК НСО «Дирекция программ» ей	29461	31588	32764	32764	32764	37750	42280	x	x
8	Темп роста к предыдущему году, %	x	107,2	103,7	100	100	115,2	112	x	x
9	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x							x	x
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	4,143	6,909	7,167	8,702	8,702	10,027	11,230	24,571	52,737
12	Прирост фонда оплаты труда	x	x	0,257	1,793	1,793	3,117	4,320	3,843	11,281
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. руб.	x	x	0,252	1,759	1,759	3,058	4,238	3,770	11,066
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. рублей), из них:	x	x	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100	0,300	0,500
16	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	x	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100	0,300	0,500
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб-	x	x							
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	x	0,005	0,034	0,034	0,059	0,082	0,073	0,214

20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 14+19+20)	x	x	0,257	1,793	1,793	3,117	4,320	3,843	11,281
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	x	x	38,9	5,6	5,6	3,2	2,3	7,8	4,4

«_____».

V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,
связанные с переходом на эффективный контракт.

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный испол- нитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности ГАУК НСО «Дирекция программ»	Приказ ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
2	Оценка эффективности деятельности ГАУК НСО «Дирекция программ» и его руководителя	Отчет ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
3	Внесение изменений в положения об оплате труда ГАУК НСО «Дирекция программ» осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Приказ ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно, по мере необходи- мости	ГАУК НСО «Дирекция программ»
4	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование ГАУК НСО «Дирекция программ», осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, в целях привлечения средств за счет сокращения не эффективных расходов на повышение заработной платы	Отчет ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
5	Привлечение средств от предпринимательской и иной	Отчет ГАУК НСО «Ди-	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция

	приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников ГАУК НСО «Дирекция программ», осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	рекция программ»		программ»
6	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников ГАУК НСО «Дирекция программ» на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	ГАУК НСО «Дирекция программ» находится в процессе внедрения утвержденных типовых отраслевых норм труда	2014-2018 годы	ГАУК НСО «Дирекция программ»
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя ГАУК НСО «Дирекция программ»				
8	Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем ГАУК НСО «Дирекция программ» (трудовой договор для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.05.2013 № 138 «О внесении изменений в постановление главы администрации Новосибирской области от 05.04.2002 № 343»	Трудовой договор с руководителем ГАУК НСО «Дирекция программ» заключенный в соответствии с типовой формой от 01.01.2014.	Ежегодно, по мере необходимости	ГАУК НСО «Дирекция программ»
9	Представление руководителем ГАУК НСО «Дирекция программ», осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имуще-	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»

	его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет	ственного характера руководителя ГАУК НСО «Дирекция программ»		
10	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя ГАУК НСО «Дирекция программ», осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, и средней заработной платы работников ГАУК НСО «Дирекция программ» в кратности от 1 до 5, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 08.05.2009 № 188 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20»	Поддержание уровня соотношения. Отчет в Министерство культуры Новосибирской области.	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
Развитие кадрового потенциала работников ГАУК НСО «Дирекция программ»				
11	Внедрение показателей эффективности деятельности работников ГАУК НСО «Дирекция программ» в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	Приказ ГАУК НСО «Дирекция программ» Нормативные правовые акты Новосибирской области, министерства культуры Новосибирской области,	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
12	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников ГАУК НСО «Дирекция про-	Отчет о прохождении обучения и повышении квалификации работников ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»

	грамм» с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям			
13	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда Новосибирской области от 31.05.2013 № 321 «Об утверждении Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»	Внедрения «эффективных контрактов» ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно, начиная с 2014 года	ГАУК НСО «Дирекция программ»
14	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГАУК НСО «Дирекция программ» осуществляющего деятельность на территории Новосибирской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников ГАУК НСО «Дирекция программ», определенных Указом № 597				
15	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников ГАУК НСО «Дирекция программ» осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты».	Протоколы заседаний рабочей группы ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
16	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников ГАУК НСО «Дирекция программ», повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации	Отчет ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежеквартально, начиная с 2014 года	ГАУК НСО «Дирекция программ»

	на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р.			
17	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» ГАУК НСО «Дирекция программ»	Приказ ГАУК НСО «Дирекция программ»	2014 год	ГАУК НСО «Дирекция программ»
18	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» ГАУК НСО «Дирекция программ»	Отчет ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежеквартально	ГАУК НСО «Дирекция программ»
Независимая система оценки качества работы ГАУК НСО «Дирекция программ»				
19	Функционирование независимой системы оценки качества работы ГАУК НСО «Дирекция программ» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Положительные отзывы со стороны заказчиков, отсутствие претензий к выполненным работам.	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»
41	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества ГАУК НСО «Дирекция программ»	Сайт ГАУК НСО «Дирекция программ»	Ежегодно	ГАУК НСО «Дирекция программ»

Исполнитель (ФИО) Булаева А.В.
телефон 8-913-982-88-90
адрес э/почты a.bulaeva-dfkr@mail.ru